

Skriftlig beretning – generalforsamling den 26.3.2026

Årets gang

I BLF ser vi atter tilbage på et år, hvor vi har været travlt beskæftiget.

I det tidlige efterår drog hele Kredsstyrelsen afsted på Kongres til Nyborg. Det var nogle spændende og givende, om end lange dage. Der blev bl.a. drøftet kravopstilling til de nu igangværende OK-forhandlinger.

Flere arbejdspladser har stået uden TR siden august, hvorfor Cindy har varetaget denne rolle de steder.

Vi har været inviteret med til Faglige Klub ude på hos nogle af jer, og det har vi været rigtig glade for. Det er altid hyggeligt og lærerigt at komme ud til jer, og se og mærke hvad der rør sig på de enkelte arbejdspladser.

En gang om måneden er vi inviteret til møde i det forpligtende kredssamarbejde, HØ, i København. Her mødes vi med andre formænd og næstformænd fra kredse i Hovedstaden Øst. Selvom alle kredse er forskellige, så er det altid interessant at mødes med andre og høre hvilke forskelle og ligheder der er.

Efter en lang periode uden en skolechef og dermed skoleledere, der skulle løfte dennes opgave, kunne vi i september byde velkommen til Michael Mogensen. Et allerede kendt ansigt i BRK, og så bor han på øen. Det synes vi har en meget stor værdi, idet han har sin hverdag på øen og derved i højere grad en finger på pulsen. Michael har for start af givet udtryk for, at samarbejdet og dialogen mellem BRK og BLF er utrolig vigtigt, og det mærker vi også. Skolechefen er åben for forandring, hvilket vi mærker når der jævnlige holdes kaffemøder. I skrivende stund er vores formand påbegyndt de indledende forhandlinger til en FTR og TR-aftale. Begge nogle meget vigtige aftaler, men især en TR-aftale er vigtig for vores TR'er ude i

afdelingerne, så alle oplever en fair fordeling mellem antal kolleger og den tid der gives.

Meget af vores tid går med sagsbehandling. Sagsbehandlingen varetages af Kredsstyrelsen og omfatter rådgivning og sagsbehandling indenfor for følgende områder:

- Afsked
- Ansættelse
- Arbejdsskader
- Barsel
- Ferie
- Løn
- Sygdom
- Særlige vilkår (flexjob etc.)

Nogle af sagerne er meget simple og vores oplevelse er, at medlemmerne faktisk ofte selv har undersøgt deres spørgsmål eller undren rigtig godt, før de henvender sig til os for enten at få det be- eller afkræftet.

Andre sager kan være mere alsidige og komplekse, og sagsbehandlingen kan strække sig over måneder.

Vi fordeler sagerne mellem os, hovedsageligt efter kompetencer og viden, men størrelsen på vores frikøb har også en betydning, da vi ønsker at imødekomme de aktuelle behov og forventninger, som vores medlemmer har.

Så en stor del af det daglige arbejde på kredskontoret består af rådgivning og sagsbehandling. Vi ønsker at være tilgængelige, når vores medlemmer har spørgsmål til lønnen, når arbejdslivet nager eller når der i familien, er en lille ny på vej.

Som udgangspunkt er kredskontoret bemandet mandag-torsdag, men der kan forekomme ændringer. I så fald forsøger vi at orientere om dette på vores Facebookside.

En bæredygtig fremtid for BLF

Vi er glade for vores medlemmer, der gør det muligt at være en selvstændig kreds med egen

kredsstyrelse/forretningsudvalg. Vi er noget særligt på Bornholm, fordi vi er så langt væk fra det øvrige Danmark, og det vil være utænkeligt hvis vi eks. skulle høre under en kreds i hovedstaden og styres derfra. Desværre ser vi et faldende medlemstal, selvom antallet af uddannede lærere ude på skolerne faktisk er stabilt. Det bekymrer os. Vi ønsker at lærere vælger BLF til og ikke fra.

Fra kredsstyrelse til TR-styrelse

Vi har i de senere år oplevet en reduktion i antallet af medlemmer, del fordi vi er blevet færre lærere, dels fordi der desværre er kolleger der fravælger fællesskabet. Dette påvirker vores økonomi og muligheder for at drive fagpolitisk arbejde. Sagsbehandlingen fylder selvklart meget i vores hverdag, da vi ikke længere har en konsulent ansat til at varetage denne funktion. Men også den daglige drift fylder, da vi laver alt selv. Fra bogføring til rengøring. Vi har gjort os mange overvejelser, og med tæt sparring fra hovedforeningen, mener vi, at vi har fundet en fremtidig retning der kan være bæredygtig for Bornholms lærerforening. Vi ønsker fortsat at være lokal forankret og ikke blive slået sammen med en kreds i hovedstadsområdet. Det vil forudsætte en omstrukturering og en vedtægtsændring. Vores forslag er, at vi etablerer en. På den måde kan vi i højere grad bringe vores dygtige TRs viden og kompetencer i spil. Vi vil med denne model gå fra at være en kredsstyrelse med fire medlemmer til et forretningsudvalg bestående af formand, næstformand og kasserer. TRene vil så overgå til at blive en del af styrelsen. Det vil frigøre nogle ressourcer, så de politisk valgte kan varetage sagsbehandlingen og politisk arbejde.

Generalforsamling hvert andet år

At afholde generalforsamling er et kæmpe ressourcetræk for vores lille forening. Vi bruger mange penge, men også tid på at planlægge og udføre en generalforsamling. Derfor vil vi på

generalforsamlingen fremlægge et forslag om afholdelse af denne hvert andet år.

Dette vil give kredsstyrelsen noget mere arbejdsro, men forhåbentlig også frigive nogle midler til medlemsarrangementer.

Folkeskolens kvalitetsprogram

I 2024 vedtog regeringen et nyt kvalitetsprogram, der allerede ved skoleårets start i 2025 skulle føres ud i livet. Der var tale om fagfornyelse og lærerne blev inviteret ind i den nye retning for denne. Der skulle også igangsættes juniormesterlærere, og her på øen skulle denne placeres på Hans Rømer Skolen. På Åvangsskolen blev der med virkning fra august 2025 oprettet specialklasser under betegnelsen fokusklasser. Både Juniormesterlærere og Fokusklasserne blev oprettelsen med relativt kort varsel, hvilket stillede store krav til både ledelse og medarbejdere i forhold til planlægning, organisering og opstart.

Overordnet set er opstarten forløbet positivt. Der er lagt et stort professionelt arbejde i at skabe struktur, forudsigelighed og et trykt læringsmiljø for eleverne.

Det er imidlertid afgørende, at visiteringerne til fokusklasserne er præcise og matcher tilbuddets rammer og pædagogiske profil. Der findes allerede eksempler, hvor manglende præcision i visiteringen har skabt betydelige udfordringer – både for de enkelte elever og for personalets arbejdsvilkår.

Næste skoleår oprettes de resterende klasser fra 1.–3. årgang, så der fremadrettet vil være fokusklasser fra børnehaveklasse til 9. klasse. Der må maksimalt være 8 elever i hver klasse. Denne ramme er central for, at tilbuddet kan fungere efter hensigten og sikre den nødvendige støtte og kvalitet.

Der bør derfor være løbende opmærksomhed på ressourcetildeling, klassestørrelser og sammenhængen mellem elevgrundlag og

opgavens kompleksitet. I flere klasser vil det være nødvendigt med to voksne til stede i hele undervisningstiden for at kunne indfri de politisk opstillede mål for trivsel, læring og inklusion.

Samtidig kan der være en berettiget bekymring for, om der på længere sigt kan rekrutteres og fastholdes tilstrækkeligt kvalificeret personale med de rette specialpædagogiske kompetencer til fokusklasserne. Tilbuddets kvalitet er direkte afhængig af medarbejdere med relevant erfaring, uddannelse og mulighed for løbende kompetenceudvikling.

Sammenlægning af Skolerne i Rønne

I august 2025 blev Søndermarksskolen og Åvangsskolen lagt sammen under den fælles betegnelse Skolerne i Rønne med afdelingerne Åvangsskolen og Søndermarksskolen.

I den oprindelige plan var det forudsat, at en række elever skulle skifte matrikel som led i sammenlægningen. Processen skabte betydelig uro blandt både forældre, elever og medarbejdere. Samtidig var ledelse, personale og elever allerede påbegyndt en række tiltag for at understøtte overgangen, herunder gensidige besøg mellem afdelingerne og planlægning af kommende klassesannelser.

Medio maj ændrede kommunalbestyrelsen imidlertid kurs og traf beslutning om, at ingen elever skulle flyttes som følge af sammenlægningen.

Fremadrettet vil klassetilpasning alene ske i forbindelse med indskrivning ved skolestart i børnehaveklasse. Ifølge de fremlagte elevprognoser forventes dette at medføre to spor på begge afdelinger.

Beslutningsforløbet har haft betydning for arbejdsmiljøet og for oplevelsen af forudsigelighed i organisationen. Der er behov for tydelig kommunikation, stabil ledelse og klare rammer, hvis sammenlægningen skal

skabe ro og en fælles kultur på tværs af de to afdelinger.

Fra Bornholms Lærerforening skal der samtidig lyde en opfordring til, at høringsprocesser tages alvorligt, og at de bekymringer, der fremføres, undersøges grundigt. I dette forløb pegede samtlige høringssvar på konkrete udfordringer, som med fordel kunne have været adresseret tidligere i processen. En reel inddragelse og respekt for høringssvarene er afgørende for et tillidsfuldt og konstruktivt samarbejde – både i forhold til medarbejdere og i respekt for forældrene – og for et sundt arbejdsmiljø.

Skolen ved Vibegaard

På baggrund af Komponentens store analyse af inklusion og specialundervisning på Bornholm, blev det besluttet at slå de specialiserede tilbud sammen under den nuværende Heldagsskole. Dette udmøntes i Skolen ved Vibegård, hvor Heldagsskolen og Ungdomsskolens heltidsundervisning samles under et sammen med et behandlingstilbud. Det er en lang proces, hvor man fra forvaltningens side prøver at være så inddragende og lyttende som muligt. BLF og BUPL er inviteret med på sidelinjen og bliver jævnligt inviteret til møder med tovholderen fra forvaltningen, hvor vi bliver opdateret og lyttet til.

10.klasse

Desværre blev det Kvalitetsprogrammet vedtaget, at 10.klasse skal lukkes fra senest 2030. Det er med stor beklagelse at 10.klasse skal lukke. På Bornholm er det et tilbud der virker og data viser også, at antallet af elever der har taget 10.klasse, i meget høj grad gennemfører en ungdomsuddannelse. For at imødekomme Skolen ved Vibegaards pladsbehov og for forhåbentligt at få styrket samarbejdet mellem Campus og 10.klasse, så er det blevet besluttet at lave en virksomhedsoverdragelse til Campus Bornholm. Det medfører, at 10.klasse flytter til

lokaler på Campus fra skoleåret 2026/2027. På den positive side kan det måske give 10.klasse-lærerne en mulighed for i tæt samarbejde med Campus at være på forkant med den nye EPX.

Rekruttering og BRK som en attraktiv arbejdsplads

Rekrutteringssituationen er fortsat udfordret. Det gælder både i forhold til at tiltrække nye lærere til øen og i forhold til at sikre stabil bemanning på alle skoler.

Der er generelt få ansøgere til flere af de opslåede stillinger, og på enkelte skoler er ansøgerfeltet meget begrænset. Det betyder, at stillinger i perioder besættes midlertidigt, eller at der sker interne rokeringer mellem skolerne. Vi oplever i praksis, at vi i nogen grad "bytter" lærere, frem for at øge det samlede antal lærere på øen.

Samtidig opleves der stramme krav fra løn- og personaleområdet, hvor løn- og anciennitetsindplaceringer godkendelser fra andre kommuner ikke uden videre accepteres. Det kan gøre det vanskeligt at tiltrække erfarne lærere udefra, selv når der er interesse.

Der savnes en mere aktiv og samlet kommunal indsats for at øge tiltrækningen af lærere til Bornholm. Udfordringen er strukturel og kræver politisk og administrativ prioritering, hvis vi skal sikre et stabilt og kvalificeret lærergrundlag fremadrettet.

Samtidig er læreruddannelsen på Bornholm truet. Hvis den lokale læreruddannelse svækkes eller forsvinder, vil det få direkte og langsigtede konsekvenser for rekrutteringsgrundlaget. En lokal uddannelse er en afgørende forudsætning for at kunne fastholde og tiltrække kommende lærere til øen. En usikkerhed omkring uddannelsens fremtid forstærker den samlede rekrutteringsudfordring.

TR-rollen

I dag er den måske mere krævende end tidligere. Det har altid været sådan, at en af tillidsrepræsentanten opgaver er at varetage kollegaernes interesser overfor ledelsen på arbejdspladserne, samt at formidle DLF's politik.

Derudover har vi med A20 skabt et forpligtende samarbejde, der skal kunne skabe gennemskelighed og overblik over arbejdstiden og prioriteringen af opgaverne, der styrker grundlaget for et godt arbejdsmiljø. Med A20 er det tiltænkt, at skoleledelsen i samarbejde med lærerne sætter retning for den enkelte skole. Arbejdet med skoleplanen er krævende, men samtidig en vigtig opgave at få fulgt op på, så lærerværelset får sat sit præg på dagligdagen.

I BLF arbejder vi på at få forhandlet en TR-aftale, som kan værne lidt om det faglige arbejde for vores TR, som gør en stor forskel på den enkelte arbejdsplads. Lige nu har vi ikke en aftale og vi ser desværre at flere TR på skolerne har svært ved at få forhandlet sig til en aftale, hvor de får rimelige vilkår for deres store arbejde.

De faglige klubber lever ude på afdelingerne, men kun i kraft af, at medlemmerne deltager og giver deres TR et mandat. På den måde kan alle medlemmer være med til at debattere de udfordringer der er på den enkelte arbejdsplads, og samtidig være orienteret om hvad der eksempelvis foregår i MED på de tre niveauer. Derfor er det vigtigt at vi alle støtter op om den faglige klub på i de enkelte afdelinger.

Fraktion 4

For året 2025 havde vi lavet aftaler med i alt 4 arrangementer, dog måtte turen til Ystad og omegn aflyses pga. manglende tilslutning. Ellers var der et velbesøgt foredrag om Nordisk

Films skaber, Ole Olsen, hos Lillian Hjorth og en lige så velbesøgt tur til de 2 museer i

Nexø, Martin A. Nexø Museet og Jernbanemuseet. Begge steder blev vi underholdt af nogle meget engagerede og dygtige fortællere. Vi sluttede året med et stykke mad og lidt julehygge i foreningens lokaler.

I 2026 arrangerer vi en rundvisning på Small Batch Breweries, endnu et spændende foredrag af Lillian Hjorth, en guidet rundvisning på Bornholms Kunstmuseum samt en efterhånden traditionel juleafslutning.

Gennem året har Christian og Birgitte deltaget i Hovedstaden Øst' fraktion 4. I dette forum er planlagt 4 – 5 møder årligt, hvor vi dels bliver orienteret om arbejdet i hovedstyrelsen, i fraktion 4 på landsplan, og dels får lidt inspiration med hjem. Økonomisk kan vi dog ikke matche de øvrige kredse, så vores planlægning er altid i lidt mindre størrelsesorden....

I sensommeren 2026 skal der vælges deltagere til fraktion 4 lokalt (4 pladser) og til deltagelse i HØ (2 pladser). Vi forventer at valgene afholdes i forbindelse med vores besøg på Bornholms Kunstmuseum.

Birgitte Langhave og Christian Thøgersen

Med dette fine skriv fra Fraktion 4 afslutter kredsstyrelsen hermed deres skriftlige beretning.

Cindy, Luna, John og Poul-Erik

