



FIRMANAVN

Bornholms Lærereforening

B L F

Bornholms Lærereforening kreds 71

Generalforsamling

**Torsdag den 14. marts 2024
kl. 17**

På Green Solution House

Skriftlig beretning og årsregnskab for 2023

Indhold:

Forslag til forretningsorden	s. 1
Foreløbig dagsorden	s. 2
Skriftlig beretning	s. 3
Regnskab for 2023	s. 10
Forslag til budget 2025	s. 16
Sang - I tidens strøm	s. 17

Forslag til

Forretningsorden for Bornholms Lærereforenings ordinære generalforsamling 2024

Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent og protokolfører. Endvidere vælges et antal stemmetællere.

Protokolføreren optager beslutningsprotokol af mødet.

Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden. Dersom beretningen indeholder punkter, hvis indhold er sat på dagsorden til senere afgørelse, udsættes afstemningen om den samlede beretning til efter behandlingen af disse punkter.

Dirigenten påser, at forhandlingerne fremmes, og at god parlamentarisk orden opretholdes. Generalforsamlingens deltagere må i alle tilfælde rette sig efter dirigentens afgørelser.

Talerne får ordet til det enkelte punkt eller underpunkt i den rækkefølge de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg tildeles ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.

Dirigenten kan bestemme at taletiden begrænses. Formanden og forslagsstilleren er dog undtaget denne bestemmelse. Dirigenten eller fem mødedeltagere kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks eller efter de indtegnede talere. Træffes en sådan beslutning, kan kun formanden og forslagsstilleren yderligere tildeles ordet.

Forslag og ændringsforslag skal indleveres skriftligt til dirigenten, der bestemmer i hvilken rækkefølge, forslag og ændringsforslag sættes til afstemning.

Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed, jf. dog vedtægternes § 14 om vedtægtsændringer.

Afstemning kan foregå ved håndsoprækning, men skal være skriftlig, hvis formanden / kredsstyrelsen eller fem mødedeltagere begærer dette.

Der afholdes dog altid skriftlig afstemning ved personvalg, hvis der er opstillet flere kandidater, end der skal vælges.

Ved personvalg har hvert stemmeberettiget medlem et antal stemmer, som svarer til antallet af pladser. Hvert navn på stemmesedlen tæller som én stemme. En person kan kun optræde én gang på stemmesedlen.

Under behandlingen af det enkelte dagsordenspunkt kan formanden/ kredsstyrelsen forlange debatten afbrudt for at holde et kort møde.



BORNHOLMS LÆRERFORENING
DLF KREDS 71

Kommandantgården
Rosengade 2 B
3700 Rønne

Bornholms Lærerforening

afholder

ORDINÆR GENERALFORSAMLING

Torsdag den 14. marts kl. 17 på Green Solution House

FORELØBIG DAGSORDEN:

1. **Valg af dirigent og protokolfører**
2. **Formalia og vedtagelse af forretningsorden bl.a. valg af stemmetællere.**
3. **Beretning**
4. **Indkomne forslag**
5. **Vedtægtsændringer**
6. **Regnskab**
7. **Budget og fastsættelse af kontingent**
8. **Valg af kredsformand. Kredsformanden er kongresdelegeret.**
9. **Valg af næstformand. Næstformanden er suppleant til kongresdelegeret.**
10. **Valg af kredskasserer**
11. **Valg af op til yderligere to kredsstyrelsesmedlemmer**
12. **Valg af to suppleanter til kredsstyrelsen**
13. **Valg af to revisorer samt suppleanter for disse**

Eventuelt

Indkomne forslag skal være foreningen i hænde senest den 4. marts 2024 kl 9, jvf BLFs vedtægter §4, stk 3.

Endelig dagsorden samt vedtægtsændringer sendes til skolerne senest fem dage før generalforsamlingen og lægges samtidig på Bornholms Lærerforenings hjemmeside – www.BLFnet.dk.

På kredsstyrelsens vegne
Signe Ballegaard Schmidt

Skriftlig beretning Bornholms Lærerforening 2024

I BLF ser vi tilbage på et år, der ligner de forgangne år. Vi laver løbende politisk arbejde, tager os af medlemshenvendelser og samarbejder i MED og med de øvrige faglige organisationer i bl.a. FH-regi. Alligevel har 2023 været særligt. Skolerne gik ind i det nye skoleår med en ny tildelingsmodel, som strammede flere steder.

Desværre har vi fortsat medlemmer, der oplever at have været udsat for vold på skolerne/arbejdspladserne, oplever elever der mistrives, føler sig magtesløse i skole-hjem-samarbejdet, samt helt ønsker at forlade lærerjobbet.

Heldigvis ser vi også, at der blæser nye vinde på skoleområdet. På Christiansborg tales der om klassefællesskaber og praksisfaglighed samt at lærerne er de professionelle, som skal være med til at udvikle skolen og undervisningen. Det store fokus på læringsmål, test og topstyring er på vej ud. Folkeskolen skal ikke fejlreformeres som i 2013, men udvikles i samarbejde med alle skolens aktører. Det er et langt sejt træk, og vi ved alle, at et godt samarbejde kræver tid, og denne kan være svær at finde i en travl hverdag.

Lærerne udvikler alligevel undervisningen, både internt på skolerne, men også med andre relevante samarbejdspartnere, eks. UU, PPR etc. Flere skoler har tiltag og laver prøvehandlinger for at lave en endnu bedre skole for vores elever.

Vi ved at velfærdsområdet, herunder skoleområdet er presset, og det er vigtigt, at vi fortsat arbejder for en bedre økonomi for skolerne og bedre arbejdsforhold for lærerne.

A20-lokalaftale

Vores lokalaftale har nu 3 år på bagen og mange elementer fungerer. Hovedessensen i A20 er samarbejde og gennemsigtighed. Dette efterlader dog både TR og den enkelte lærer med en kæmpe opgave i forhold til at sikre overblikket over skolens ressourcer og den enkelte lærers tid. For med TRs øgede indflydelse på skolens forbrug og fordeling af ressourcer, medfølger der også et ansvar for at kunne styre og have en dialogbaseret tilgang til forhandlinger på egne og hele lærerkollegiets vegne. I Kredsstyrelsen forsøger vi at understøtte vores TRere i denne opgave, så de kan stå stærkt og velforberedt ude på skolerne, når der skal tales skoleplan, opgavefordeling og skoleudvikling. TR og lærerkollegiet er inddraget i udarbejdelsen af skoleplanerne og ledelsens prioriteringer. Dog har vi fra BLFs side et ønske om at opgaveoversigterne får mere kvalitet, så de er gennemskuelige og brugbare. Opgaveoversigten skal give læreren et overblik over opgaver samt forholdet mellem tid og opgaver. Det er ikke det samme som, at opgaveoversigten giver den fornødne tid. Vi arbejder på, at gøre vores arbejdsgiver og politikere

opmærksomme på, hvad lærernes arbejde egentlig går ud på i dag. Hvad enten vi vil det eller ej, må vi erkende at lærernes kerneopgave ikke længere er begrænset til undervisning, men i stigende grad også af alt det uden om. Samarbejde med forældrene og andre samarbejdspartnere er vigtigt, men også meget tidskrævende, og derfor skal vi blive ved med at presse på for at få omverdenen til at forstå, hvorfor det er så vigtigt at afsætte tid til alle lærernes opgaver. Der skal ikke herske tvivl om, at vi i BLF arbejder for at lærernes undervisningstid og opgaveportefølje skæres ned, så det kommer til at passe med den virkelighed lærerne oplever. Vi har valgt samarbejdets vej, hvilket kræver tålmodighed fra kredsstyrelsens side, men i høj grad også fra vores medlemmer. Vi tror på, at vi gennem dialog kan nå rigtigt langt. Sammenligner vi vores lokalaftale med andre kredses, ligger vi eks. med en middelværdi på maksimalt undervisningstal og dertilhørende forberedelsesfaktor. Dette er vi glade, men vi er også fuldt ud bevidste om, at det blot er et tal og at virkeligheden kan se anderledes som nævnt andet sted i beretningen ligger brk lavt i ressourceforbruget til skoleområdet. Vi er stadig pressede grundet de ovenover beskrevne omstændigheder, og derfor kæmper vi videre for at synliggøre lærernes arbejdsopgaver og håber på at kunne råbe beslutningstagerne op, så vi i samarbejde med kan skabe en god og tidssvarende folkeskole. Folkets skole skal være der, hvor lærere og elever trives og ønsker at være.

Cindy Dellgren

OK24

Lige før jul lykkedes det at nå til enighed om trepartsaftalen mellem regeringen, KL og FH med fl. Aftalen handler om udmøntningen af en ekstra lønramme med formål at øge rekrutteringen og fastholdelsen af kvalificeret arbejdskraft på velfærdsområdet. Her fik lærerne ikke del i de ekstra midler, og derfor er de nuværende OK- forhandlingerne særligt spændende. Lærerne har mærket den faldende købekraft grundet inflationen, så der er forventning om en reallønsfremgang. I skrivende stund er der indgået forlig på det centrale bord på både det statslige, det kommunale og det regionale område. Lønramme på 8,8% er ikke så høj som ønsket, men er alligevel ifølge Formand Gordon Ørskov Madsen en aftale vi kan være tilfredse med bl.a. fordi hovedparten af lønstigningerne udmøntes allerede pr 1. april 2024, hvis aftalen stemmes igennem. Nu venter de specielle forhandlinger, dvs forhandlinger specielt for os der er på læreroverenskomst. Forhåbentlig er der også indgået gode aftaler, når vi mødes 14. marts.

Signe Ballegaard Schmidt

Arbejds miljø

I Lærertilivsundersøgelsen, som er nævnt på folkeskolen.dk 17.01.24 kan man læse, at det lærerne værdsætter mest ved deres arbejde, er kontakten til eleverne, herefter følger kollegaerne. Lærerne vil lykkes med deres undervisning/ vejledning og derfor er det, der trækker ned ved jobbet den manglende tid til forberedelse og elevernes adfærd. Vi har for mange elever i skolen, som ikke trives og det smitter af på lærernes arbejdsmiljø. På kredskontoret og hos TRene har vi oplevet en stigning i antallet af medlemmer, som oplever at lærertilivet er hårdt. Der er for mange elever med udfordringer og manglende tid og ressourcer til at tage sig ordentligt af dem. Vi oplever desuden et stigende antal af magtanvendelser og krænkelse allerede i indskolingen. Dette medfører et pres på den enkelte lærer og behovet for supervision og støtte er større end nogensinde før. Ifølge en undersøgelse blandt 11.000 af DLFs medlemmer er 37% af lærerne indenfor det sidste år blevet udsat for vold. Det tal er alarmerende højt, og det er utrolig bekymrende at se ind i de kommende budgetter for den bornholmske folkeskole, når vi ved at uddannelse, tolærertilimer samt visitering til det rigtige skoletilbud er centrale for at kunne lykkes med opgaven. I efteråret fik Center for Skole et nyt skema til indberetning af magtanvendelser, vold, trusler og krænkelse. Vi hilser initiativet velkomment, men har behov for at skemaet tilpasses, så det er let at bruge.

Hen over vinteren har der været debat om Aula i de landsdækkende medier. Både lærerne og forældre er frustrerede over kommunikationen. Lærerne bruger unødigt meget tid på forældrehenvendelse, der kunne have været brugt på at lave god undervisning og. Kommunikation er en del af Center for Skoles 10 veje til god skoleudvikling, og lokalt på skolerne er der lavet retningslinjer for netop dette, så herfra skal lyde en opfordring til at genbesøge dem.

Vi oplever at samarbejdet mellem lærere og ledere ude på skolerne/arbejdspladser mellem leder og lærere er godt og konstruktivt. Hvis vi skal lykkes med at løse vores opgaver, især i en tid med presset økonomi, er et godt samarbejde nødvendigt. I det forgangne år har både Åvang, Svartingedal, Hans Rømer skolen, Kongeskærskolen og Kommunikationscenteret lånt/udlånt ledelse. Det kan mærkes på skolerne, og det lykkes kun fordi, der er velvilje til at løfte opgaven i samarbejdet. Der skal være tillid til og tro på, at vi udvikler os gennem drøftelse og uenigheder. Ifølge foromtalte Lærertilivsundersøgelsen efterlyser lærerne at være en del af debatten lokalt ude på skolerne/arbejdspladserne. Her kan vi kun opfordre til at man deltager i Faglig Klub, men også er aktiv i debatten om bl.a. skolernes udviklingsplaner samt skoleplaner, hvor ledelsens prioriteringer af skolens budget drøftes og kvalificeres af lærerne.

Luna Billum og Signe Ballegaard Schmidt

Bornholms Lærerforening

I det seneste år har vi brugt en del af vores tid på sagsbehandling. BLF er en lille kreds uden ansatte til at afhjælpe kredsstyrelsen i deres sagsbehandling og øvrige opgaver. På Bornholm dækker vi de fleste medlemsgrupper under DLF og laver derfor sagsbehandling og forhandlinger med mange institutioner på øen. Heldigvis har vi dygtige TRere som også arbejder for gode arbejdsforhold.

Vi har valgt at bruge ressourcer på at rejse til forskellige møder og konferencer rundt om i Danmark for til stadighed at være nærværende og en stemme ind i den store hovedforening. Vi mener det er af største vigtighed, at vi deltager fysisk på lige fod med de andre kredse og på den måde styrker sammenhængskraften og demokratiet i vores fagforening.

I efteråret var der valg til Hovedstyrelsen i DLF. Det kan synes fjernt for medlemmerne, men Hovedstyrelsen er den, der tegner foreningens retning de kommende fire år. Vi er med til at påvirke Hovedstyrelsen, når vi deltager i møder, kurser og konferencer og endeligt den årlige kongres. Fra kredskontoret skal der lyde et stort tillykke til UU, 10. klassecenteret samt HRS, der havde det største stemmetal ift. antal medlemmer. Det er vigtigt at stemme til hovedstyrelsesvalget hvert fjerde år.

Ude på skolerne/arbejdspladserne skal der inden 1. april vælges ny TR. En TR har mange funktioner og arbejdsopgaver. Udover at bistå medlemmerne, har man også en stor rolle lokalt ude på skolerne/arbejdspladserne ifm. udvikling af arbejdspladsen, udarbejdelse af skoleplanerne, skoleudvikling, medarbejderrepræsentant i TRIO-gruppen og talerør ind til Kredsstyrelsen. Som nyligt valgt TR bliver du tilbudt grundig uddannelse igennem DLF, således at man bliver godt klædt på til denne opgave. Kredsstyrelsen vil også altid kunne sparre og støtte TRene.

Luna Billum og Cindy Dellgren

BRK

Allerede ved skoleårets start kunne en del af skolerne mærke, at økonomien var stram grundet tildelingsmodellen. Ved kommunens budgetforlig i oktober gik skolerne heller ikke fri. Dels er der besparelser bl.a. ved sammenlægning af klasser og på tildelingen til store klasser, dels er der varslet en ret massiv besparelsen ved at lægge Søndermarks-skolen og Åvangsskolen sammen til et distrikt. Desuden betyder besparelser i PPR samt genopretningsplanen i Center for Børn og Familie at nogle af de forebyggende og understøttende funktioner for vores børn og unge med og i udfordringer bliver udsat for besparelser. Der er færre til at løfte opgaven.

Sammenlagt betyder det, at det bliver sværere at lykkes med at danne og uddanne de bornholmske børn og unge.

Det er med et populært udtryk tosset at spare på vores børn og unge, når nu det er kommunens politik at være en attraktiv arbejdsplads og at tiltrække nye borgere til øen. Den bornholmske folkeskole har en høj kvalitet, især når man tager i betragtning at man i BRK bruger betydeligt færre midler pr. skoleelev end man gør i sammenlignelige kommuner. Kommunen er nødt til at investere i vores børn og unge, da de er en vigtig grundsten i udviklingen af Bornholm.

Signe Ballegaard Schmidt og John Vikkelsø Lassalle

Rekruttering og fastholdelse

Desværre er det en tilbagevendende begivenhed, at vi har afskedigelser grundet besparelser. Ud over at ramme de varslede alt for hårdt, har det også en indvirkning på hele lærerkollegiets arbejdsmiljø. BLF har i mange år presset på for at afskedigelsesrunderne skulle ligge senere på skoleåret, når skolerne er i gang med planlægningen af kommende skoleår og har større overblik over personalebehovet. Herved kunne vi undgå, at kollegaer blev unødigt varslet, med alt hvad der følger både at mistriksel hos den enkelte og hos kollegaerne. I Center for Skole arbejdes der med en mere fleksibel varslingsmodel, og det er vi i BLF glade for. Vi har brug for trygge arbejdsforhold ikke kun i fastholdelsesøjemed, men også for at kunne rekruttere nye kollegaer. I BRK er vi ikke lønførende. Vi oplever desværre, at nogle tilflyttende kollegaer går væsentligt ned i løn og at man fra kommunens side ofte ikke er villig til at forhandle løn. Derfor anbefaler vi eventuelle tilflyttere at have styr på løndelen, før de siger deres arbejde op og flytter til Bornholm. Vi har brug for at kunne tiltrække arbejdskraft på flere parametre, her er ordentlige arbejdsforhold og løn væsentlige.

Lærerne efterlyser også efter-videreuddannelse. Her har vi glæde af at have CFU tæt på som kursusudbyder, desuden har samarbejdet med læreruddannelsen betydet, at det ind i mellem har været muligt at tage et ekstra linjefag på Bornholm. Desværre havde læreruddannelsen på Bornholm ikke nok ansøgere til at blive oprettet i august 23, hvor den nye læreruddannelse, som bl.a. indeholder mere praktik, havde sit første hold studerende. Flere lærere fravælger desværre også kurser, da de oplever ikke at kunne finde plads til at deltage i en presset hverdag. Det skal ikke være den enkelte lærers ansvar at finde tiden. På skolerne bør det være muligt at planlægge, så der findes tid til kurser.

Signe Ballegaard Schmidt og John Vikkelsø Lassalle

Sammen om Skolen og skoleudvikling

I juni tiltrådte skolechef Jesper Petri. Jesper er med på tidligere skolechefers tradition om at samarbejde med os, og det er der brug for, da udfordringerne er mange og komplekse.

I efteråret fremlagde regeringen sit folkeskoleudspil. Det er et udspil med flere gode elementer, som skal drøftes med de politiske partier og kvalificeres af skolens parter. Det er vigtigt at understrege, at der ikke findes et quick-fix på folkeskolens mange udfordringer og derfor er det også positivt, at DLF inddrages i drøftelserne af udspillets elementer. Lokalt har BLF været følgegruppe i arbejdet med Advisoryboard, hvor en handleplan som skal fremme skoletilvær og mindske elevfraværet skal udarbejdes. Der er indsamlet viden fra mange interessenter i dette arbejde. Vi forventer at handleplanen bliver politisk besluttet i løbet af foråret 2024.

BRK har besluttet, at der skal laves en analyse af inklusions- og specialundervisningsområdet. Den bagvedliggende grund er et ønske om at se på, om man kan bremse de stigende udgifter til det specialiserede område samt at sikre, at alle børn får det rette tilbud. BLF har deltaget i videnindsamlingen. Budskabet fra TRene er, at det koster ressourcer at lave god skole for alle børn, og at der er behov for efter/videreuddannelse både på almen og specialområdet. Der er i vores optik mere brug for ressourcer til området, end der umiddelbart er penge at spare. I BLF ser vi positivt på analysen, idet vi længe har efterspurgt evaluering af bl.a. de forskellige mellemformer.

Signe Ballegaard Schmidt

MED

MED-udvalgene på alle niveauer drøfter løbende, hvordan de forbedrer kommunikationen ud til medarbejderne samt får inddraget baglandet. Det er en svær og vigtig øvelse, i MED-udvalgene drøfter man vigtige emner. I MED bliver ledelsens og det politiske niveau's beslutninger kvalificeret. Det er ikke det samme som at medarbejderrepræsentanterne i MED legitimerer beslutningerne. Ved de årlige drøftelser og dialogmøder med de politiske udvalg om kommunens budget er MED vigtige for at kvalificere den politiske beslutning, også selvom vi kan se at besparelser medfører forringelser af kvaliteten af vores arbejde.

I foråret blev kommunens trivselsmåling og APV gennemført. Her fyldte drøftelsen om anonymitet versus fortrolighed meget i HMU. Fra medarbejderside blev der udtrykt skepsis overfor, hvor ærlige de ansatte ville være. Vi skal huske at målingerne viser et øjebliksbillede. Derfor skal der arbejdes med trivsel hele tiden.

I januar valgte HMU at bruge AKUT-midlerne til kursus for TRene. De af vores TRere som deltog i kurset, var meget tilfredse. Det skaber udsyn og sammenhæng at mødes med andre TRere fra kommunen.

Direktionen i BRK har netop fremlagt et forslag om en ændring i organiseringen og reduktion af kommunens centre. Målet er at skabe større sammenhæng. Forslaget skal drøftes i HMU og de enkelte centre.

Signe Ballegaard Schmidt

Fraktion 4

Igen i år er der afholdt et velbesøgt årsmøde i december måned. I skal være opmærksom på at det i 2024 allerede afholdes i oktober. De 3 arrangementer, som F4 har afholdt i år har været afviklet med stor tilfredshed blandt medlemmerne. De har bla. besøgt Jensen og Expres 5. På F4 årsmødet kom der mange gode ideer til kommende arrangementer. F4-udvalget tager det med i deres planlægning. Udvalget består af Berit Mortensen, Christian Thøgersen, Martin Steen Jørgensen, Christian Thøgersen og Birgitte Langhave. I er altid velkommen til at kontakte F4-udvalget med nye ideer.

John Vikkelsø Lassalle

REGNSKAB FOR 2023 VEDR. KREDS 71

Resultatopgørelse for perioden 1/1 - 31/12 2023

Note

	Kontingentindtægter:	Regnskab 23	Budget 23	Regnskab 22
	Kontingent F1, 2, 4 og 6	1.211.099	1.224.720	1.245.996
	Kontingenttilskud fra DLF		13.200	
	Kontingent DLF			
	Nettokontingent BLF	1.211.099	1.237.920	1.245.996
	Refusion fra AKUT-fonden	290.902	228.424	221.207
	Andre indtægter	20.000	20.000	20.519
	Indtægter i alt	1.522.001	1.486.344	1.487.722
1	Styrelsesudgifter	1.039.124	1.063.694	985.081
2	Mødeudgifter	52.779	54.979	85.240
3	Medlemsarrangementer	60.520	26.040	16.368
4	TR-virksomhed	113.721	82.713	89.143
	Personaleudgifter	-	1.200	-
5	Kontorhold og IT	38.878	46.500	59.067
6	Lokaleleje/vedligehold	111.093	123.868	112.046
7	Kredskontakt/hjemmeside	2.000	3.500	4.000
	Revision	9.500	18.000	9.500
	Udgifter i alt	1.427.615	1.420.494	1.360.445
	Ordinært driftsresultat	94.386	65.850	127.277
	Resultat før renter	94.386		127.277
	Udbytte	6.245		10.826
	Kursregulering	27.453		(78.413)
	Renteudgifter	(22)		(3.209)
	Renteindtægter	4.349		
	Årets resultat	132.411	65.850	56.481

Tallene i parentes ()er under-
skud.

BALANCE PR. 31. DECEMBER 2023

Aktiver:

	2023	2022
Omsætningsaktiver:		
Tilgodehavende kontingent	60	22.879
Tilgodehavende forbrugte AKUT-fondsmidler	157.324	89.649
Øvrige tilgodehavender	111.309	85.000
Forudbetalte omkostninger		
Likvide beholdninger:		
Bankkonto	739.928	699.591
Depot	463.625	436.172
Girokonto		
Kassebeholdning	2.474	2.474
<u>Omsætningsaktiver i alt</u>		
Aktiver i kredsen	1.474.720	1.335.764
Aktiver i Særlig Fond	2.549.873	2.397.413
Aktiver i alt	4.024.593	3.733.177

BALANCE PR. 31. DECEMBER 2023

Passiver:	2023	2022
Egenkapital, primo	875.142	818.661
Årets resultat	132.411	56.481
<u>Egenkapital i kredsen</u>	1.007.553	875.142
<u>Egenkapital i Særlig Fond</u>	2.449.874	2.322.414
		-
Egenkapital i alt	3.457.427	3.197.556
Gæld:		
Skyldig A-skat, lønsum, ATP og AM-bidrag	15.498	15.675
Skyldig beregnede feriepenge		
Kreditorer i øvrigt		221
Skyldigt frikøb og pension	401.668	394.725
NY start tilskud 2019	50.000	50.000
<u>Gæld i kredsen</u>	467.166	460.621
<u>Gæld i Særlig Fond</u>	100.000	75.000
<u>Passiver i alt</u>	4.024.593	3.733.177

REGNSKAB FOR SÆRLIG FOND 2023

Resultatopgørelse for perioden 1/1 - 31/12 2023

Indtægter:	2023	2022
Kursregulering depot	135.206	
Renteindtægter, Lån & Spar	17.254	44.097
Indtægter i alt	152.460	44.097
Udgifter:		
Administrationsgebyr	20.000	20.000
Renteudg.	-	431
Kurs regulering depot	-	336.981
Revision	5.000	5.000
Udgifter i alt	25.000	362.412
Årets overskud	127.460	(318.315)

BALANCE PR. 31/12 23

Aktiver:		
Bank, Lån & Spar	115.211	101.438
Udbytteskat tilgode	3.482	
Depot	2.339.946	2.204.740
Kunst	91.235	91.235
Aktiver i alt	2.549.874	2.397.413
Passiver:		
Diverse kreditorer	100.000	75.000
Egenkapital primo	2.322.414	
Årets overskud	<u>127.460</u>	
Egenkapital ultimo	2.449.874	2.322.414
Passiver i alt	2.549.874	2.397.414

Noter til kreds 71s drift, 1/1 - 31/12 2023

		2023	2022
Note 1	Styrelsesudgifter:		
	Frikøb incl. pension	960.169	887.009
	Lønkomensation	78.955	98.072
	Skyldig feriepenge		
	I alt	1.039.124	985.081
Note 2	Mødeudgifter KS:		
	Diæter og kørsel	2.570	2.405
	Transport i øvrigt		(162)
	Fortæring, hotel m.m.		
	KS-kurser/konferencer	23.635	45.130
	Forpligtende kredssamarbejde	17.040	15.575
	Kongresudgifter	9.014	14.936
	Repræsentation m.m.	520	7.356
	I alt	52.779	85.240
Note 3	Medlemsarrangementer:		
	Generalforsamling	34.753	11.502
	Medlemskurser/arrangementer	21.276	272
	Faglig Klub	456	1.776
	Fraktion 4 Pensionistarrangementer	4.035	2.818
	I alt	60.520	16.368
Note 4	TR-virksomhed:		
	TR-lønudgift (AKUT)	64.209	57.971
	TR-vederlag	4.800	4.200
	TR-kurser	44.712	26.971
	I alt	113.721	89.143
Note 5	Kontorhold og IT:		
	Forsikringer	11.762	17.886
	IKT	12.184	10.202
	Småanskaffelser og IT	118	17.393
	Kontorartikler, aviser, tidsskrifter m.v.	14.766	13.588
	Porto og gebyr	48	
	I alt	38.878	59.067
Note 6	Lokaleleje:		
	Husleje incl. Varme	100.635	104.531
	Vedligeholdelse lejede lokaler	4.076	
	Lokaledrift	2.491	1.784
	Rengøringsfirma		
	EI	3.891	5.732
	I alt	111.093	112.046
Note 7	Kredskontakt/hjemmeside:		
	Hjemmeside	2.000	4.000
	I alt	2.000	4.000

Noter til kreds 71's drift, 1/1 - 31/12 2023

AKUT-Fondsmidler:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Mindreforbrugt AKUT-fondsmidler	44.819	69.299

Forpligtelser:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Frikøb styrelsesmedlemmer 1/1 - 31/7 2024	670.215	644.438
Løn i opsigelsesperioder		
Forpligtelser i alt	670.215	644.438

Inventar og driftsmidler er fuld- og nyværdiforsikret for 900.000

Ovenstående regnskab forelægges på kredsstyrelsesmødet den 29. februar 2023

Signe B. Schmidt
Formand

Cindy Dellgren
Næstformand

John Vikkelsø Lassalle
Kasserer

Luna Billum

Budget 2025

	Budget 2025	Budget 2024	Budget 2023	Regnskab 2023
Kontingentindtægter	1.223.100	1.221.900	1.221.900	1.211.099
Kontingent fraktion 1 og 2	1.208.700	1.208.700	1.208.700	1.211.099
Kontingent fraktion 4 (110/130 medlemmer)	14.400	13.200	13.200	
 Andre indtægter	 320.000	 248.424	 248.424	 310.902
Indtægter AKUT-fonden	300.000	228.424	228.424	290.902
Andre indtægter	20.000	20.000	20.000	20.000
 <u>Indtægter i alt</u>	 1.543.100	 1.470.324	 1.470.324	 1.522.001
 Udgifter:				
Styrelsesudgifter	1.090.133	1.004.473	1.104.751	1.039.124
Mødeudgifter kredsstyrelsen	85.076	65.229	57.443	52.779
Medlemsarrangementer	56.100	31.100	26.100	60.520
TR-virksomhed	111.774	91.495	98.480	113.721
Personaleudgifter	0	0	0	0
Kontorhold og IT	61.180	43.500	38.500	38.878
Lokaleleje/drift	121.000	133.100	117.606	111.093
Hjemmeside	3.500	4.000	3.500	2.000
Revision og juridisk assistance	20.000	20.000	18.000	9.500
Udgifter i alt	1.548.763	1.392.897	1.464.380	1.427.615
 Resultat før ekstraordinære poster og renter	 -5.663	 77.427	 5.944	 94.386

Der indstilles uændret kontingent = 395 kr/md. til BLF (+ 235 til DLF)

Der indstilles et årligt beløb til Faglig Klub på 20 kr. pr. medlem

Der indstilles et årligt kontingent til BLF i fraktion 4 på 120 kr./år

John Vikkelsø Lassalle, den 7. februar 2024

I tidens strøm (*Foreningssangen*)

Der går gennem tiden en strømning, som ikke kan dø,
af arbejdets sang og af tankernes spirende frø.
Hvert et slægtled skal finde sin vilje, sit håb og sin tro
- finde vejen derhen hvor dets fremtid og lykke kan gro.

Vi står ved en vanskelig front i den stadige kamp,
som ikke kan vindes ved magt eller støvlernes tramp,
- som kræver det daglige valg: Vil du tage en strid
for, at menneskets værdighed stadig kan præge vor tid?

Vil du møde de børn af vor tid, som har fremtiden med,
i tro på, at børnenes drøm kan bli' virkelighed?
Vil du søge den stærke syntese af fremtid og arv,
hvor ideernes flugt kan forenes med hverdagens krav?

Der er meget, som splitter i tiden, og vejen er lang.
Der er kræfter, som truer selv arbejdets brusende sang.
I en brændende verden, hvor mennesker sulter ihjel,
kan vi vise, vi alle har ansvar for mer' end os selv.

Lad os glæde os over det udsyn, vort arbejde gi'r,
ved en daglig forening af gamle og nye værdier.
Vi har skabt Danmarks Lærerforening, så lad os stå ved:
Der, hvor menneskets værd bli'r forsvaret, må vi være med.

Musik og tekst: Gudmund Auring

