

BORNHOLMS LÆRERFORENING Kommandantgården
DLF KREDS 71 Rosengade 2 B,

Generalforsamling

25. marts 2022



Referat
25.marts 2022

BLF Generalforsamling 25.marts 2022

Forkortelser: Generalforsamlingen (GF), Formand Signe Ballegaard Schmidt (SBS), Dirigent Birgitte Langhave (BL), Kasserer Christian Thøgersen (CT)

1. Valg af dirigent og protokolfører

Dirigent: Birgitte Langhave

Protokolfører: Tove Mumm

Stemmetællere: Christina Cordua, Trine Barfod

2. Formalia og vedtagelse af forretningsorden:

Vedtaget uden kommentarer

3. Beretning

SBS aflage mundtlig beretning.

Behandling af den mundtlige beretning inddelt i punkterne:

Indledning:

Brian Horst Sørensen, Kongeskær: ville gerne have svar på spørgsmål om udfordringerne omkring de Ukrainske børn. Hvor skal de være? Hvad med tolke? Hvem skal undervise dem??? Undrer sig endvidere over, at der først er entereret med møde i juni måned om løsning af problemstillingerne

Initiativ til dialog ønskes!

Bekymret for, at de kommer til normalklasser, der i forvejen er udfordret af inklusion... hvad med det psykisk arbejdsmiljø. Gerne informationer om hvad der skal gøres og hvad der forventes inden de kommer ud på skolerne

SBS svarede: at der er indledt dialog, mener i øvrigt at det er ironisk at mødet ml KL og regeringen først kan blive i juni, BLF er i dialog med skolechefen om udfordringen med plads (som pt kan løses) og problemer ang. uddannede lærere. Tidlig udmelding og handlemuligheder viderebringes hurtigst muligt.

Dirigentens initialer: BL

Formandens initialer: SBS

A20 - lokalaftale

Lene Kjeldgård Bech, Paradisbakken: spørger om, hvordan man på de enkelte skoler dækker hinandens fravær, ønske om at retningslinjerne er ens, hvor langt er man i forhold til dette?

SBS svarer: dækning af planlagt fravær er ikke en del af lokalaftalen, det er under selvstyrende team, som man får tillæg for. Det er lederstyret, der forsøges at give de gode eksempler i de sammenhænge vi er i. Er man for belastet af dækning af planlagt fravær, taler man med AMR, da det er et arbejdsmiljø spørgsmål.

Fælles folkeskole Bornholm

Intet at kommentere

Sammen om skolen

Intet at kommentere

Skoleudvikling Inklusion og Arbejdsmiljø

Lars Johansen, Paradisbakkeskolen: Synes det var en god ide, hvis lederne kom ned i 1. klasse og underviste en uge... Tror ikke helt på ledernes udtalelser, inden de har prøvet det på egen krop.

SBS: mener at det er en god ide, stil selv ideen/forslaget ude på skolerne, ikke kun TR; men også den enkelte lærer, så det bliver et lærerønske.

Cindy Dellgren, Kongeskær: Det kan godt lade sig gøre, på Kongeskær er lederne med til teammøder, og de byder ind og dækker noget af vikardækning, når det ikke kan gå op og når der er spidsbelastninger.

Lene Kjeldgaard Bech, Paradisbakken: Vil gerne have anerkendelse af arbejdet omkring, at der ikke kun er den lille gruppe inklusionsbørn; men også børn med andre udfordringer i hver klasse.

Trine Barfod, Åvang: ønske at kommunen får en strategi for tokulturelle børn, deres kultur kan give/være/blive en undskyldning grundet evt. i berøringsangst,

Dirigentens initialer: BL

Formandens initialer: SBS

kommunen har haft et tiltag i Gartnervangen i Rønne, for to-kulturelle børn, dog kun så længe der var penge. Det er ikke i orden.

Peter Andersen; Hældagsskolen. Til kamp for pipeline i kommunikationskulturen i kommunen, dvs. Top Down... det er en model der minder om envejskommunikation, Peter kalder det en syg kommunikation, det holder politikerne væk fra borgene og deres meninger. Til valget fik de kommunale ansatte mundkurv på, nu er der så lavet en whistleblower ordning.

Et tænkt eksempel: En politiker henvender sig til en virksomhedsleder, nogen ser aftalen i vedkommendes kalender, og får derefter at vide, at det må man ikke, politikerer får ikke svar på det, han/hun ønsker.

Nu når der skal en ny kommunaldirektør med en anden kultur, ønskes en anden kommunikationskultur. Peter vil gå til politikerne og presse, for at fortælle om den nye kultur der ønskes... opfordring til at BLF om at gå i dialog med politikerne om dette og at medlemmerne også gør dette.

SBS: Vi har hørt hvad du siger, har forholdsvist godt forholdt til skolechefen/udvalget, sommetider kan man høre i deres forslag, at de har lyttet.

Man har ytringsfrihed, under ansvar for tavshedspligt og på egne vegne, sig: jeg udtaler mig som privatperson". Der ligger et godt foredrag på **Dragenettet** om Ytringsfrihed.

Barbro Wilhelmsen, Paradisbakkeskolen: Ny på Bornholm, efter 12 år som lærer, det var nyt og overraskende, at man til jul får at vide, om man er ansat i det kommende år, nogle bliver varslet fyret... det må være et besparelsespunkt. Det må der gøres noget ved.

Ex.: en kollega blev prikket, og så alligevel ansat på samme skole. Det foregår ikke i andre kommuner.

SBS: Procesplanen for afsked og forflyttelser blev ikke overholdt. Det er påtalt og undskyldt. Vi skal revidere procesplanen. Vi forsøger at få udsat varslingsstidspunktet, men Løn og Personale vil ikke være med til det endnu,

Dirigentens initialer: BL

Formandens initialer: SBS

hvilket er u hensigtsmæssigt. Det slider på arbejdsmiljøet både hos den varslede og kollegaerne. Desuden falder produktiviteten. Man har regnet på at det generelt koster ca. 300.000 kr. at afskedige.

CT: godt at det tages op, har siddet i center-MED, her har man kunnet tage stilling til om der skulle varsles før eller efter jul. Det er dårligt for arbejdsmiljøet og motivationen for den enkelte og hele skolen, når denne procedure følges.

Man bør i kommunen afvente, og først at tage den proces, når man ved hvor mange man skal bruge.

BL: kan høre der ikke er sket så meget i de sidste mange år.

Trine Barfod, Åvang: har været på Bornholm i 5 år, har aldrig arbejdet så meget og aldrig fået så lidt i løn... når lærernes undervisningstid ligger på landsgennemsnittet, så må der være nogen, der arbejder meget mere, når nogen arbejder mindre... forslag til at give løntillæg for forholdsvist mange timer over 746 ... hvorfor har så mange brug for at være på nedsat tid, forslag til at tage det op..

SBS: vi får tillæg for at have over 750 undervisningstimer, husk at tjekke lønseddel. Snak med TR. BLF vil gerne være mere vidende om, hvorfor nogen ønsker at gå ned i tid. Opgaveoversigterne og den kvartalsvise opgørelse af arbejdstiden kan være vejen frem til at sænke timetallet og lave et loft.

Kommunen har en politik om Bornholm som attraktiv arbejdsplads. Den bruger vi også som løftestang for bedre arbejdsvilkår.

Peter Klitten, Svartingedal: Bliver foreningen ringet op af interesserede lærere, der kunne tænke sig at flytte herover? Svares der så, at der ikke er omegnskommuner, at der varsles fyring i december? Kunne godt tænke sig, at der kunne siges, at Bornholm er et godt sted at arbejde.

SBS: vi bliver ikke kimet ned. Når nogen ringer, fortæller vi, at vi har de samme udfordringer som i det øvrige land og at lønne qua områdetillægget herovre er mindre end i København. Når BLF bliver ringet op, har ansøgeren som oftest bestemt sig at flytte herover på grund af andre ting ex. naturen.

Mia, Hans Rømer: Har været væk i fem år, der er sket meget positivt på de 5 år, bl.a. ang. Arbejdspladser på skolerne. Der er høj kursustfrekvens her i forhold til Lyngby-Taarbæk. Den positive udvikling må gerne fortsætte... fortalte, at hun havde svært ved at mødes med kolleger, da hun grundet sit helbred er på nedsat tid.

Gæret til fremtiden

Intet at kommentere

Corona:

Intet at kommentere

Fastholdelse og rekruttering

Se Skoleudvikling, Inklusion og arbejdsmiljø

HMU, CMU og FH

Intet at kommentere

PPR, UU, KC og Fraktion 4

Kjeld Carlsen fraktion 4: vil gerne takke for at den mundtlige beretning blev omdelt skriftligt, da det er svært at høre uden mikrofon.

Det skal være tydeligt for folk, at man skal blive/være/fortsætte som medlem også når man bliver pensioneret. BLF skal huske de forskellige fraktioner... og få dem ind i arbejdet i BLF.

Forslag om at lave fastlagte retningslinjer for fraktion 4's arbejde, så udvalget kender til den økonomiske ramme de har at arbejde med og så der ikke skal være en fra foreningen, der står for arrangementer mm. Kontingentet kunne måske godt forhøjes, det er pt. 10 kr. pr. md., i det øvrige land er der kun en kommune, der betaler mindre end os.

Der er planlagt 5 arrangementer for det kommende år. Henvend jer gerne til Kjeld eller BLF, hvis man vil være med til at løfte fraktion 4. Kredsstyrelsen skal have toholderfunktion. Hvornår og hvordan kan man komme til på kredskontoret?

Dirigentens initialer: BL

Formandens initialer: SBS

Vi vil gerne deltage i Faglige seniorer, som vi nu er kommet med i, der ligger uopdyrket land, i henhold til at vi også er her og vil være med.

BL: Ang. Faglige seniorer, er BL blevet interesseret, og har deltaget i generalforsamlingen der. Der er en håndbog, den blev delt ud til fraktion 4's medlemmer efter generalforsamlingen. BL har meldt sig som bindeled mellem BLF og Faglige Seniorer. BL har lovet formanden at melde ind, når der sker noget, så det kan formidles videre.

CT. Vil gerne kigge på at sætte kontingentet op, selvfølgelig i samarbejde med udvalget.

Bornholms lærerforening – at være medlem

Intet at kommentere

BERETNINGEN BLEV GODKENDT MED APLAUS

4. Indkomne forslag

Punktet udgår, da der ikke er indkommet nogle forslag

5. Regnskab

CT gennemgik regnskabet.

John Lassalle: tilføjede, der står mange penge på Særlig Fond, vi må se hvad vi skal gøre for at få pengene til at arbejde, det sker i samarbejde med DLF. Husk det er jeres penge, kom gerne med input til gode medlemsarrangementer. DLF kører løndelen for BLF, de har også kørt bogføring, noget af det er lidt bøvl, så det ses der på om skal fortsætte.

Karin Sørensen, Åvangskolen: Spørgsmål til punket KUNST

CT svarer: at der er investeret i kunst, der hænger på Kredskontoret, det er værdiansat i forhold til indkøb sum, derfor samme afskrivning pr. år.

BL: Regnskabet sat til afstemning.

Dirigentens initialer: BL

Formandens initialer: SBS

VEDTAGET MED APLAUS

BL: Kredsstyrelsen indstiller, at revisionsfirmaet Svaneke Revision fortsætter som revisor for regnskabet. Til afstemning.

VEDTAGET

6. Budget og fastsættelse af kontingent

CT gennemgik budget og kontingentforslag.

Kontingent fastsættes som foreslået, nedsættes med 10 kr. pr. md.

Fraktion 4, uændret.

BL: Budgettet og kontingentfastsættelse sættes til afstemning.

BUDGETTET VEDTAGET

7. Valg af Kredsformand (Kongresdelegeret)

Signe Ballegaard Schmidt motiverede hvorfor hun genopstiller, blev genvalgt med applaus.

8. Valg af næstformand (suppleant til kongresdelegeret)

Cindy Dellgren motiverede hvorfor hun gerne vil vælges som næstformand, som hun har været konstitueret i de sidste 1½ år. Blev valgt med applaus.

9. Valg af kredskasserer

Forslag John Lassalle, han begrundede, hvorfor han gerne vil stille sig til rådighed som kredskasserer. Blev valgt med applaus.

10. Valg af op til yderligere to kredsstyrelsesmedlemmer

Kredsstyrelsen har fået en tilkendegivelse: Sofie Christiansen fra Svartingedal.

John opfordrede nye andre til at opstille, og fortalte om arbejdet. De nyvalgte begynder efter sommerferien.

SBS begrundede vigtigheden af Kredsstyrelsen.

Dirigentens initialer: BL

Formandens initialer: SBS

BLF Generalforsamling 25.marts 2022

Mette Thomsen fra 10. kasseskolen, opfordrer en AMR til at opstille...

Sofie begrundede hvorfor hun gerne vil stille op med interesse for arbejdsmiljøet.

Sofie Christiansen, Svartingedal blev valgt med applaus.

Luna Billum, Paradisbakke skolen blev foreslået af salen. Begrundende hvorfor hun gerne ville stille op. Luna Billum, Paradisbakkeskolen blev valgt med applaus.

11. Valg af to suppleanter til kredsstyrelsen

Trine Barfod, Åvang og Mette Thomsen fra 10. klasseskolen foreslået og valgt med applaus.

12. Valg af to revisorer samt suppleanter for disse

Kennet Lenz, fraktion 4 og Hartvig Mumm, fraktion 4 valgt som interne revisorer

Som suppleant for disse valgtes: Mia Christiansen, HRS og Lena Stærke, HRS.

13. Eventuelt.

Charlotte Fassel, Kildebakken: forslag om at der holdes generalforsamling et varmere sted.

CT replicerede, at det forventedes af flytte til et varmere sted kommende år, begrundet i bedre økonomi.

Lars Johansen, Paradisbakken har været medlem af Musiklærerforeningen er nu medlem af Matematiklærerforening, der sker ikke meget begrundet i at man ikke kan frikøbes til foreningsarbejdet, det er også svært at mødes. Det er også et problem, at der ikke er mange der kommer til kurserne, skolens ledelse stopper invitationerne.

Karin Sørensen: fortalte om at det også er svært at samles i Musiklærerforeningen, at man ikke kan få fri (uden at bruge feriefridage) til at deltage i kurser.

SBS: vil gerne på kursusudvalgsmøder foreslå, at man også prioriterer kurserne i de faglige foreninger. De faglige foreninger er ikke en del af DLF, men der findes netværk på Folkeskolens hjemmeside. Man kan godt låne BLFs lokaler til møder.

Børnehaveklasseledernes forening låner BLFs lokaler til deres generalforsamling, det var en god oplevelse.

Dirigentens initialer: BL

Formandens initialer: SBS

BLF Generalforsamling 25.marts 2022

Birgitte Langhave, fraktion 4: Der er valg i år til Lærernes Pension. Alle kan melde sig, det er et spændende arbejde at sidde med i. BL genopstiller.

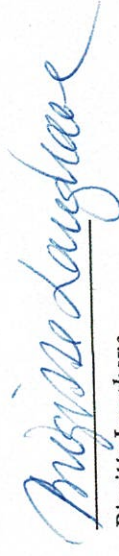
Underskrifter


Signe Ballegaard Schmidt

Formand


Tove Munn

Protokolfører


Birgitte Langhave

Dirigent

Dirigents initialer: BL

Formandens initialer: SBS